

古野電気株式会社
女性活躍推進法に基づく行動計画

古野電気では多様な人材の活躍を経営ビジョンの一つと位置づけ、性別・国籍・年齢等に関係なく、全ての社員が能力と個性を活かし活躍することで、永続的に発展し、社会に幅広く貢献し続ける会社となることを目指しております。

女性の活躍推進については、育児・介護支援制度等の環境整備を進めて参りましたが、今後は、更に女性社員を会社の中核人材として育成する方針であります。まずは新卒採用における女性採用比率が低いことから、女性採用比率の向上を軸に行動計画を次の通り策定しました。

1.計画期間

2016 年 4 月 1 日～2020 年 3 月 31 日 までの 4 年間

2.当社の課題

新卒女性採用比率が低い。特に理系女性の当社に対する認知度が低いことから応募者数が少ない。

3.目標

新卒採用時の女性比率を研究開発職(技術系)と営業・事務系企画職を合わせて 10%以上にする。

4.取組内容

取り組み 1	女性活躍の実例を紹介することで、女性応募者の拡大を推進する。
	<ul style="list-style-type: none"> ● 女性対象の会社説明会およびロールモデルとなる女性社員との座談会を実施 ● ホームページに女性社員のキャリアやライフパスなどを紹介
取り組み 2	女子学生に対する積極的なアプローチを行い、認知度を向上させる。
	<ul style="list-style-type: none"> ● 女子学生を対象とした社外説明会の開催 ● 女性社員リクルーターによる採用活動の強化
取り組み 3	採用担当者に女性を配置し、女性応募者とのコミュニケーションを深める。
	<ul style="list-style-type: none"> ● 採用担当者として女性を活用 ● 採用選考過程において女性応募者と女性担当者との直接対話できる場の拡大

以上